

Tarifdaten-Auszug

Tarfbereich/Branche: **Parkett- und Bodenlegerhandwerk**

Tarifauskunft

Sie erreichen uns unter:

tarifanfrage@
zefas.sachsen.de

Stand: 05.12.2025

Tarifvertragsparteien/Ansprechpartner		
Bundesverband Parkett und Fußbodentechnik BIV Parkettlegerhandwerk und Bodenlegergewerbe		
IG Metall Vorstand Funktionsbereich Tarifpolitik und Handwerk		
Fachlicher Geltungsbereich		
für alle Betriebe, die als Parkett- und/oder Bodenleger in die Handwerksrolle eingetragen sind (Anlage B, Abschnitt 1, Nr. 12, 26, 27, Abschnitt 2, Nr. 3) und überwiegend Arbeiten ausführen wie folgt: Verlegung, Reparatur, Restaurierung und Oberflächenbehandlung von Parkettfußböden, Holzböden, Unterböden und Unterkonstruktionen, elastischen und textilen Platten- und Bahnenbelägen, Laminat und Hartelementen, einschließlich des Aufnehmens von Altbelägen aller Art sowie des Vorbereitens der Unterböden (z. B. durch Grundieren und Spachteln). Erfasst werden auch Hilfs- und Nebenbetriebe sowie selbständige Betriebsabteilungen mit der gleichen Tätigkeit.		
Laufzeiten	gültig ab	erstmals kündbar zum
Entgelttarifvertrag	01.01.2026	31.12.2027
Allgemeine Arbeitsbedingungen		
Wöchentliche Regelarbeitszeit		
<ul style="list-style-type: none"> 38,5 Stunden 		
Anzahl der Entgeltgruppen		
<ul style="list-style-type: none"> 9 		
Urlaubsdauer (auszugsweise)		
<p>Die Urlaubsdauer richtet sich nach der Betriebszugehörigkeit:</p> <ul style="list-style-type: none"> 26 Tage im 1. und 2. Beschäftigungsjahr 27 Tage im 3. und 4. Beschäftigungsjahr 28 Tage im 5. und 6. Beschäftigungsjahr 29. Tage im 7. und 8. Beschäftigungsjahr 30 Tage ab dem 9. Beschäftigungsjahr <p>Für Auszubildende beträgt die Urlaubsdauer 26 Arbeitstage</p>		

**ZEFAS – Zentrum für
Fachkräftesicherung und
Gute Arbeit**

Stadlerstr. 14
09126 Chemnitz

www.zefas.sachsen.de

*Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick.
Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.*

Kündigungsfristen (auszugsweise)			
Die beiderseitige Kündigungsfrist beträgt vier Wochen zum 15. oder zum letzten eines Monats. Geleistete Beschäftigungsjahre führen zu einer Verlängerung der vom Arbeitgeber einzuhaltenden Kündigungsfrist jeweils zum Kalendermonatsende wie folgt:			
<ul style="list-style-type: none"> • nach 2 Jahren auf einen Monat • nach 5 Jahren auf zwei Monate • nach 10 Jahren auf vier Monate und • nach 15 Jahren auf fünf Monate 			
Höhe der stündlichen Entgelte (auszugsweise):			
Unterste Entgeltgruppe 1			
Entfallen			
Entgeltgruppe 2			
Einfache Tätigkeiten, die keine bis geringe berufsfachliche Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern und die nach kürzester Anleitung ausgeführt werden können, wie sie durch ein kurzes Anlernen im Betrieb erworben werden.			
ab	01.01.2025	01.01.2026	01.01.2027
	13,05 €/Std.	13,91 €/Std.	14,61 €/Std.
Entgeltgruppe 4			
Tätigkeiten, die nach konkreter Anweisung ausgeführt werden, ein längeres Anlernen erfordern oder in Teilbereichen Ausschnitten aus einem einschlägigen Ausbildungsberufsbild entsprechen.			
ab	01.01.2025	01.01.2026	01.01.2027
	14,75 €/Std.	15,18 €/Std.	15,65 €/Std.
Entgeltgruppe 6 (Eckentgelt 100 %)			
Tätigkeiten qualifizierter Art, die nach allgemeiner Einweisung selbstständig ausgeführt werden und die umfassende Kenntnisse und Fertigkeiten aus einem Ausbildungsberufsbild und in der Regel mehrjährige Berufserfahrung erfordern.			
ab	01.01.2025	01.01.2026	01.01.2027
	17,35 €/Std.	17,85 €/Std.	18,40 €/Std.

*Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick.
Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.*

Höchste Entgeltgruppe 9			
Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit betriebsleitender Funktion. Tätigkeiten mit erweiterter Leitungsbefugnis, die eigenverantwortliche Entscheidungen von erheblicher Bedeutung für den gesamten Betrieb und Geschäftsablauf zur Folge haben.			
ab	01.01.2025	01.01.2026	01.01.2027
	24,29 €/Std.	24,99 €/Std.	25,76 €/Std.
Monatliche Ausbildungsvergütung (auf Basis von 38,5 Std./Woche)			
ab:			
	01.01.2025	01.01.2026	01.01.2027
im 1. Ausbildungsjahr	880,00 €	940,00 €	980,00 €
im 2. Ausbildungsjahr	930,00 €	990,00 €	1.030,00 €
im 3. Ausbildungsjahr	1.000,00 €	1.060,00 €	1.100,00 €
Sonderleistungen			
Zusätzliches Urlaubsgeld (auszugsweise)			
Keine Vereinbarung			
Jahressonderzahlung (auszugsweise)			
Ab dem Jahr 2018 erhalten die Beschäftigten eine Sonderzahlung in Höhe von 150,00 Euro jährlich. Die Sonderzahlung muss in den Monaten von Oktober bis Dezember erfolgen.			
Vermögenswirksame Leistung			
Keine Vereinbarung			

Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick. Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.

Weitere Informationen finden Sie unter www.zefas.sachsen.de oder wenden Sie sich an die Tarifauskunft des ZEFAS unter tarifanfrage@zefas.sachsen.de.

Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick.
Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.