

Tarifdaten-Auszug

Tarfbereich/Branche: **Sanitärinstallations-, Heizungsbauer-, Klemptner-, Behälter- und Apparatebauer-Handwerk**

Tarifauskunft

Sie erreichen uns unter:

tarifanfrage@
zefas.sachsen.de

Stand: 17.03.2025

Tarifvertragsparteien/Ansprechpartner		
Fachverband Sanitär Heizung Klima Sachsen Friedrich-Ebert-Str. 19b, 04416 Markkleeberg		
Christliche Gewerkschaft Metall Landesverband Mitte/Ost Haßlocher Straße 59, 65428 Rüsselsheim		
Fachlicher Geltungsbereich		
Die Tarifverträge gelten für alle Betriebe des Installateur- und Heizungsbauer-, Klemptner-, Behälter- und Apparatebauer-Handwerks, die selbst oder deren In-nung Mitglied des Fachverbandes SHK Sachsen sind.		
Laufzeiten	gültig ab	erstmals kündbar zum
Tarifvertrag zur Regelung von Entgelt sowie betrieblicher Sonderzahlungen	01.01.2025	31.12.2026
Tarifvertrag zur Regelung der Ausbildungsvergütungen	01.01.2025	31.07.2027
Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitszeit, der Auswärtsarbeiten und des Urlaubs	01.01.2025	31.12.2026
Tarifvertrag zur Regelung der vermögenswirksamen Leistungen	01.01.2025	31.12.2026
Allgemeine Arbeitsbedingungen		
Wöchentliche Regelarbeitszeit (auszugsweise)		
• 40 Stunden		
Anzahl der Entgeltgruppen		
• 9		
Urlaubsdauer		
• 28 Tage bei einer 5-Tage-Woche		

ZEFAS – Zentrum für
Fachkräftesicherung und
Gute Arbeit

Stadlerstr. 14
09126 Chemnitz

www.zefas.sachsen.de

Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick.
Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.

Urlaubsdauer für Auszubildende		
Der Urlaub für Auszubildende beträgt bei einer 5 Tage Woche jährlich 26 Arbeitstage. Davon abweichend beträgt der Urlaub mindestens		
• 30 Arbeitstage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 16 Jahre alt ist, • 29 Arbeitstage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 17 Jahre alt ist, • 28 Arbeitstage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 18 Jahre alt ist.		
Kündigungsfristen		
Die Kündigung eines Arbeitsverhältnisses muss schriftlich erfolgen. Es gelten die Kündigungsfristen nach § 622 BGB.		
Höhe der Entgelte (auszugsweise):		
Unterste Entgeltgruppe E 1 - z. B. Jungmonteur		
Qualifikationsmerkmale: Gewerblich-technische oder kaufmännische Berufsausbildung mit Abschluss nach Einarbeitung.		
Tätigkeitsmerkmale: Tätigkeiten qualifizierter Art, die nach konkreter Anweisung anforderungsgerecht ausgeführt werden.		
ab	01.01.2025 13,43 €/Std.	01.01.2026 14,03 €/Std.
Entgeltgruppe E 3 - z. B. selbständiger Monteur/ selbständiger Kundendienstmonteur (Ecklohn)		
Qualifikationsmerkmale: Einschlägige, gewerblich-technische oder kaufmännische Berufsausbildung mit Abschluss und mehrjähriger Berufsausbildung im Ausbildungsberuf sowie Fachkenntnissen in einem einzelnen technischen bzw. kaufmännischen Sachgebiet.		
Tätigkeitsmerkmale: Tätigkeiten qualifizierter Art, die nach allgemeiner Anweisung stets selbständig ausgeführt werden; Führen von Baustellendokumentationen.		
ab	01.01.2025 15,80 €/Std.	01.01.2026 16,51 €/Std.
Entgeltgruppe E 4 - z. B. Obermonteur		
Qualifikationsmerkmale: Einschlägige, gewerblich-technische oder kaufmännische Berufsausbildung mit Abschluss und mehrjähriger Berufsausbildung im Ausbildungsberuf sowie vertieften Fachkenntnissen in einem einzelnen technischen bzw. kaufmännischen Sachgebiet.		
Tätigkeitsmerkmale: Tätigkeiten höherwertiger Art, die im Rahmen betrieblicher Richtlinien weitgehend eigenverantwortlich ausgeführt werden (z. B. Mitarbeiter-		

*Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick.
Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.*

führung von mindestens 2 Mitarbeitern der Entgeltgruppe 2); Führen von Baustellendokumentationen und Erstellen von Vorlagen für Revisionszeichnungen.		
ab	01.01.2025 16,91 €/Std.	01.01.2026 17,67 €/Std.
Entgeltgruppe E 5 - z. B. bauleitender Obermonteur		
Qualifikationsmerkmale: Einschlägige, gewerblich-technische oder kaufmännische Berufsausbildung mit Abschluss und langjähriger Berufspraxis im Ausbildungsberuf sowie vertieften Fachkenntnissen auf mehreren technischen bzw. kaufmännischen Sachgebieten in Verbindung mit dem Abschluss einer einschlägig anerkannten Fortbildung. Tätigkeitsmerkmale: Tätigkeiten höherwertiger Art, die im Rahmen betrieblicher Richtlinien stets eigenverantwortlich ausgeführt werden (z. B. Mitarbeiterführung von mindestens 2 Mitarbeitern der Entgeltgruppe 2); Führen von Baustellendokumentationen und Erstellen von Vorlagen für Revisionszeichnungen. I		
ab	01.01.2025 17,38 €/Std.	01.01.2026 18,16 €/Std.
Entgeltgruppe E 7 - z. B. Meister/ kaufmännisch-technischer Sachgebietsleiter		
Qualifikationsmerkmale: Meister mit der Voraussetzung zur Eintragung in die Handwerksrolle und mehrjähriger Berufspraxis als Meister oder anderer gleichwertiger Abschluss und umfassende Berufspraxis in mindestens zwei Geschäftsfeldern des Betriebes oder staatlich geprüfter Techniker mit mehrjähriger Berufspraxis als Techniker. Tätigkeitsmerkmale: Tätigkeit als Meister in anordnender und beaufsichtigender Funktion mit mindestens zwei eigenständigen Aufgabengebieten oder Tätigkeit in der Funktion eines Montageleiters bzw. einer kaufmännischen oder technischen Sachgebietsleitung, die selbständige und eigenverantwortliche Entscheidungen verlangt.		
ab	01.01.2025 19,75 €/Std.	01.01.2026 20,64 €/Std.
Höchste Entgeltgruppe E 9 - z. B. Betriebsleiter		
Qualifikationsmerkmale: Meister mit der Voraussetzung zur Eintragung in die Handwerksrolle und umfassender Berufspraxis in mehreren Geschäftsfeldern des Betriebes sowie dem Abschluss einer einschlägig anerkannten Fortbildung oder anderer gleichwertiger Abschluss und umfassender Berufspraxis in mehreren Geschäftsfeldern des Betriebes sowie dem Abschluss einer einschlägig anerkannten Fortbildung oder erfolgreich abgeschlossenes Hoch- oder Fachhochschulstudium.		

*Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick.
Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.*

Tätigkeitsmerkmale: Tätigkeit als Betriebsleiter			
ab	01.01.2025 22,44 €/Std.	01.01.2026 23,45 €/Std.	
Monatliche Ausbildungsvergütung (auf Basis von 40 Std./Woche)			
ab:	Ausbildungsjahr 22/23	01.08.2025	01.08.2026
im 1. Ausbildungsjahr	800,00 €	900,00 €	950,00 €
im 2. Ausbildungsjahr	850,00 €	950,00 €	1.000,00 €
im 3. Ausbildungsjahr	900,00 €	1.000,00 €	1.050,00 €
im 4. Ausbildungsjahr	950,00 €	1.050,00 €	1.100,00 €
Die Auszubildenden erhalten bis zum 30.06.2025 insgesamt folgenden zusätzlichen Lohn:			
• im 1. Ausbildungsjahr 300,00 € • im 2. Ausbildungsjahr 400,00 € • im 3. Ausbildungsjahr 500,00 € • im 4. Ausbildungsjahr 600,00 €			
Sonderleistungen			
Sonderzahlung (auszugsweise)			
Die jährliche Sonderzahlung beträgt für Arbeitnehmer:			
• ab dem 13. Beschäftigungsmonat 40% • ab dem 6. Beschäftigungsjahr 50 % • ab dem 8. Beschäftigungsjahr 60 %			
Teilzeitbeschäftigte haben Anspruch auf eine anteilige Leistung, die sich nach dem Verhältnis ihrer vertraglichen Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit bemisst. Auszubildende erhalten je Ausbildungsjahr eine Sonderzahlung in Höhe von 50 % der jeweiligen monatlichen Ausbildungsvergütung.			
Vermögenswirksamen Leistung (auszugsweise)			
Die vermögenswirksame Leistung beträgt für Arbeitnehmer, die einer regelmäßigen Wochenarbeitszeit von 40 Stunden unterliegen, monatlich 40,00 Euro. Für Arbeitnehmer mit einer geringeren Arbeitszeit reduziert sich die Höhe der vermögenswirksamen Leistung entsprechend. Der Anspruch auf die vermögenswirksame Leistung entsteht erstmals mit Beginn des 7. Kalendermonates einer ununterbrochenen Zugehörigkeit zum Betrieb oder Unternehmen.			

Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick. Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.

Weitere Informationen finden Sie unter www.zefas.sachsen.de oder wenden Sie sich an die Tarifauskunft des ZEFAS unter tarifanfrage@zefas.sachsen.de.

Der Tarifdaten-Auszug gibt einen informativen, auszugsweisen Überblick. Eine Gewähr für Aktualität als auch inhaltliche Richtigkeit kann nicht übernommen werden.