



Selbstauskunft

Global finden, lokal binden –
Internationale Rekrutierung für Sachsen

Ihre Selbstauskunft ist Voraussetzung für die Aufnahme in die Übersicht internationaler Rekrutierungsdienstleister des ZEFAS. Die mit einem Stern (*) gekennzeichneten Fragen sind Pflichtangaben und müssen ausgefüllt sein.

Bitte beantworten Sie die Fragen zu Ihrem Unternehmen und Ihrem Leistungsangebot so konkret wie möglich. Die Veröffentlichung erfolgt in der von Ihnen zur Verfügung gestellten Form.

ANGABEN ZUM UNTERNEHMEN

A. Allgemein

Name des Unternehmens*:	VDP Personal Bildung Integration
Rechtsform*:	Einzelunternehmen
Hauptsitz*:	Steinfurt
Sitz in Deutschland*:	Steinfurt
Ggf. Standort in Sachsen:	
Kontaktperson:	Michael Tirp
Telefonnummer:	0173 422 69 90
E-Mail Adresse*:	info@VDP-Personal.de
Erreichbarkeit (Sprechzeiten):	werektags 9-16 Uhr Fr. 9-12 Uhr oder nach Termin
Website*:	www.VDP-Personal.de

B. Rekrutierungsbereich

1. Für welche Branchen rekrutieren Sie vorrangig?*

- a) Pflege
- b) Elektrotechnik- und Elektroindustrie
- c) Bau und Bergbau
- d) Andere Branche: Wir rekrutieren für 328 deutsche Ausbildungsberufe mit dem Ansinnen einer passgenauen Besetzung. Hierfür erfüllen wir nach deutschen Standards eine qualifizierte Berufsberatung Anhand der Kenntnisse und Fähigkeiten der Bewerber

☒ kein Schwerpunkt, wir rekrutieren branchenübergreifend

2. Aus welchen Ländern und welchen Personenkreis rekrutieren Sie vorrangig?

Bitte kreuzen Sie an, ob eine Außenstelle im jeweiligen Zielland vorhanden ist.*

Zielland	Personenkreis in Reihenfolge (beginnend mit dem Personenkreis, der am meisten vermittelt wird) (1) Auszubildende, (2) Fachpersonal (3) Arbeitskräfte, (4) Akademikerinnen und Akademiker	Kontaktbüro im Zielland vorhanden
1) Vietnam	1/2/3/4	☒
2)		☐
3)		☐
4)		☐
5)		☐

Weitere Länder in denen Sie rekrutieren:

3. Seit wie vielen Jahren haben Sie Erfahrung in der Vermittlung von Fach- und Arbeitskräften aus dem Ausland?

Seit ca.30 Jahren im Personalwesen seit 2016 ausschließlich Rekrutierung aus Vietnam

C. Kompetenzen und Netzwerk

4. Welche themenrelevanten Zertifikate/Auszeichnungen/Akkreditierungen haben Sie bereits erhalten?

- ☐ Deutschland Charta der Vielfalt
- ☐ EURES-Mitglied oder EURES-Partner
- ☐ ISO Zertifizierung für Qualitätsmanagement
- ☐ RAL Gütezeichen Faire Anwerbung Pflege
- ☐ UN Global Compact
- ☒ Andere: Mitglied des Bundesverbandes internationale Fachkräftegewinnung / Mitglied der WeFair FachkräfteAllianz des BMZ gelistet bei FAI NRW / gelistet bei LEG Thüringen / IHK Ulm

5. Welche Kooperationen mit Netzwerkpartnern nutzen Sie für die Gewinnung und Integration internationaler Fach- und Arbeitskräfte?

Kooperationen mit ...	in Sachsen	im Zielland
... Berufsschulen	☒	☒
... Sprachschulen	☐	☒
... Rekrutierungsdienstleistern	☐	☐
... Relocation Services	☐	☐

Sonstiges:

6. Wie werden Ihre Kooperationspartnerinnen und Kooperationspartner ausgewählt und ggf. ausgebildet?

Wir arbeiten ausschließlich mit zertifizierten Sprachschulen zusammen (Goetheinstitut/ WBS/ Lingoda/ WipDaF)

7. Wie stellen Sie sicher, dass Sie und Ihre Mitarbeitenden über die geltenden Gesetze und Bestimmungen zur Vermittlung von internationalen Fach- und Arbeitskräften informiert und qualifiziert sind?

Durch regelmässige Schulungen inhouse und extern bei entsprechenden Dienstleistern

D. Verantwortung und Informationsmanagement

8. Welche Phasen im Zuwanderungsprozess bilden den Schwerpunkt Ihrer Dienstleistung? *
(Mehrfachantwort möglich)

- ☒ Vorintegration (z. B. sprachliche Qualifizierung im Zielland, Beratungsangebote)
- ☒ Rekrutierung (z. B. Bewerbersuche, Anerkennung, Kenntnisprüfung für reglementierte Berufe)
- ☒ Einreisevorbereitung (z. B. Beantragung Einreise-Visum, Wohnungssuche)
- ☒ Ankommen (z. B. Abholung vom Flughafen, Orientierung vor Ort, Eröffnung Bankkonto, Versicherungen, Einwohnermeldeamt)
- ☒ Integration (z. B. soziale Integration, Willkommenskultur im Unternehmen)
- ☒ Sonstiges: www.VDP-Personal.de

9. Welche Informationen erteilen Sie Auftraggebenden zu den rechtlichen Rahmenbedingungen im Zuwanderungsprozess? * (Mehrfachantwort möglich)

- ☒ Visaverfahren
- ☒ Aufenthaltstitel
- ☒ Auskunft über beschleunigtes Fachkräfteverfahren
- ☒ Sonstiges: www.VDP-Personal.de

10. Welche konkreten Beratungsleistungen bieten Sie der internationalen Fach- und Arbeitskraft vor Einreise nach Deutschland an? * (Mehrfachantwort möglich)

- ☒ Berufsberatung
- ☒ Möglichkeiten des Erwerbs deutscher Sprachkenntnisse im Heimatland
- ☒ Beratung zu den Arbeitsbedingungen in Sachsen
- ☒ Beratung zu den Lebensbedingungen in Sachsen
- ☒ Sonstiges: Interkulturelle Schulungen in Blöcken in Vietnam / Anerkennung oder Teilanerkennung

11. Bitte konkretisieren Sie, wie die internationale Fach- und Arbeitskraft während des gesamten Zuwanderungsprozesses begleitet wird?

VDP Personal Bildung Integration begleitet die Arbeitsmigration vom ersten Wunsch auszuwandern über Berufsberatung Sprachausbildung interkulturelle Schulungen bis zur Ausreise von Vietnam. In Deutschland übernimmt VDP Personal Bildung Integration alle administrativen Aufgaben rund um die Einwanderung der Kommunikation mit Betrieben Behörden und Instituten. VDP Personal Bildung Integration begleitet den Migranten von der Ankunft bis zur vollständigen Integration in Betrieb und Gesellschaft.

12. Die Kommunikation mit der internationalen Fach- und Arbeitskraft erfolgt in folgender Sprache:
(Mehrfachantwort möglich)

- ☒ Deutsch
- ☐ Englisch
- ☒ Landessprache

E. Transparenz

13. Erhalten Sie aktuell für die von Ihnen angebotenen Schwerpunktleistungen (siehe Frage 9) eine staatliche Förderung? *

☐ ja, für folgende Leistungen:

☒ nein

14. Gibt es Vereinbarungen über regelmäßige Absprachen bzw. Rückmeldungen zum aktuellen Stand des Rekrutierungsprozesses?

☒ ja

☐ nein

15. Stellen Sie eine Preisübersicht über die einzelnen Positionen Ihrer Dienstleistung zur Verfügung?

☒ ja

☐ nein

16. Wann erfolgt die Rechnungslegung für Unternehmen?

☐ zu Beginn

☐ als Teilrechnung

☒ bei erfolgreicher Vermittlung

17. Welche Kosten werden von der internationalen Fach- bzw. Arbeitskraft getragen?*

(Mehrfachantwort möglich)

☐ Sprachkurse, Prüfungsgebühren

☐ Übersetzungskosten

☐ Anerkennungsverfahren

☐ Visaverfahren

☐ Vermittlungsgebühr für Ihre Leistungen

☒ Sonstige: Mietkosten der Unterkunft / Deutschlandticket wenn nicht vom AG gestellt/ Handyvertrag / Möblierung / Fahrrad / Lebensmittel

☐ Keine

F. Ankommensbegleitung

18. Wie unterstützen Sie die internationale Fach- und Arbeitskraft nach Ablauf des Visums bei der Beantragung der Aufenthaltserlaubnis?

Wir stehen im ständigen regelmässigen Austausch mit Kandidaten/ Betrieb / Behörden und Instituten und kümmern uns um alle administrativen Aufgaben insbesondere um fristgerechte Visa und Aufenthaltstitel und Arbeitserlaubnis

19. Bis zu welchem Zeitpunkt begleiten Sie das Unternehmen bzw. die internationale Fach- oder Arbeitskraft im Zuwanderungsprozess?

Auszubildende begleiten wir gemäß Integrationsvertrag mit dem AG bis zur erfolgreichen Abschlußprüfung. Fachkräfte bis zu 12 Monate nach Ankunft in Deutschland.

Diese Vereinbarung wird zwischen den Betrieben und uns im Rahmen des Integrationsvertrages geschlossen.

20. Mit welchen konkreten Angeboten unterstützen Sie das Kundenunternehmen bei...

... der Vorbereitung der Belegschaft auf die internationale Arbeitskraft: *

- ☒ Sensibilisierung der Führungskräfte durch Workshops oder Seminare
- ☒ Interkulturelle Sensibilisierung
- ☒ Weiterbildungsangebote Fremdsprachen oder „Einfache Sprache“

Wenn ja, welche: vietnamesisch/deutsch deutsch / vietnamesisch

- ☒ Sensibilisierung Vielfalt und diskriminierungsfreier Arbeitsplatz
- ☒ Schaffung von Willkommenskultur im Unternehmen
- ☒ Sonstige: Übersetzungen von Sicherheits- & Arbeitsanweisungen und Schriftstücken
- ☐ Keine

... dem Onboarding Prozess: *

- ☒ Übernahme von behördlichen Verpflichtungen
- ☒ persönliche Begleitung vor Ort
- ☒ Unterstützung beim Familiennachzug
- ☒ Schulungen von Mentoren im Unternehmen
- ☒ Willkommenspaket
- ☒ Kennenlernen der Kolleginnen und Kollegen (z.B. durch informelle Events)
- ☒ Konfliktmanagement
- ☒ Sonstige: Wir betreiben den bundesweiten SOS-Notruf für vietnamesische Arbeitsmigranten
- ☐ Keine

... der sozialen Integration der internationalen Fach- und Arbeitskraft *

- ☒ Benennung von unterstützenden Anlaufstellen
- ☒ Kita/Schule
- ☒ Mobilität
- ☒ kulturelle Gegebenheiten
- ☒ Freizeitangebote
- ☒ Sonstige: medizinische Versorgung am Wohnort / Krisenmanagement
- ☐ Keine

... Möglichkeiten zur Verbesserung der deutschen Sprache der internationalen Fach- und Arbeitskraft *

- ☒ Unterstützung beim Finden von berufsbezogenen Sprachkursen
- ☒ Sprachkursangebote in der Region
- ☒ Fördermöglichkeiten
- ☒ Sonstige: eigene Sprachkursangebote bis C2
- ☐ Keine

21. Was möchten Sie potentiellen Kundenunternehmen gern noch mitteilen?

(z. B. Unternehmensleitbild, Ethische Prinzipien, zusätzliche Leistungen)

VDP Personal Bildung Integration begleitet internationale Fachkräfte, Auszubildende und Arbeitgeber im Rahmen einer ganzheitlichen End -to-End Betreuung- von der ersten Berufsorientierung im Herkunftsland über Sprachvorbereitung, Rekrutierung, Visumsverfahren und Einreise bis hin zur langfristigen Integration in Deutschland.

Unser Ansatz verbindet die Bereiche Personal, Bildung & Integration zu einem durchgängigen Prozess. Dadurch haben Arbeitgeber und Bewerber während der gesamten Zuwanderung einen festen Ansprechpartner und transparente Strukturen.

Ein besonderer Schwerpunkt unserer Arbeit liegt auf der Prävention von Menschenhandel, Ausbeutung & unethischer Anwerbung. Durch die direkte Begleitung aller Prozessschritte und die enge Zusammenarbeit mit den Beteiligten werden intransparente Vermittlungsketten, unkontrollierte Subagenturen und fragwürdige Geschäftsmodelle vermieden. Die End-to-End Arbeitsweise schafft Nachvollziehbarkeit, Transparenz & Verantwortlichkeit über den gesamten Migrationsprozess hinweg.

Als gelisteter Partner für ethisch faire Anwerbung und aktiver Teilnehmer verschiedener Fachgremien setzt sich VDP Personal Bildung Integration dafür ein, dass internationale Arbeitsmigration nicht nur wirtschaftlich erfolgreich, sondern auch sozial verantwortlich und im Einklang mit deutschen und internationalen Standards gestaltet wird.

Unser Ziel ist nicht die Vermittlung einer Arbeitskraft, sondern die nachhaltige Integration eines Menschen - Fair transparent und langfristig erfolgreich für alle Beteiligten

Vielen Dank!

Selbstverpflichtungserklärung

Hiermit bestätigen wir, dass alle gemachten Angaben **vollständig und wahrheitsgemäß** sind. Wir verpflichten uns, die angegebenen Informationen bei Bedarf zu aktualisieren, falls sich diese ändern sollten. Zudem verpflichten wir uns die geltenden **Standards für faire und nachhaltige internationale Rekrutierung in Sachsen** einzuhalten.

Steinfurt 09.06.2026

Ort und Datum

Unterschrift